

Na temelju članka 7. Zakona o minimalnoj plaći (Narodne novine, broj 39/13),
Vlada Republike Hrvatske je na sjednici održanoj _____ godine donijela

UREDBU

o visini minimalne plaće

Članak 1.

Visina minimalne plaće za razdoblje od 1. siječnja do 31. prosinca 2016.
godine utvrđuje se u bruto iznosu od 3.120,00 kuna.

Članak 2.

Ova Uredba objavit će se u Narodnim novinama, a stupa na snagu 1. siječnja
2016. godine.

Klasa:

Urbroj:

Zagreb,

PREDSJEDNIK

Zoran Milanović

Obrazloženje

Odredbom članka 6. Zakona o minimalnoj plaći („Narodne novine“ broj 39/13), propisano je da visinu minimalne plaće utvrđuje uredbom Vlada Republike Hrvatske, a odredbom članka 5. stavka 1. toga Zakona da će se osnovica za izračun minimalne plaće za razdoblje od stupanja na snagu te Uredbe do 31. prosinca 2013. utvrditi na temelju podataka o: mjesečnom pragu rizika od siromaštva za jednočlano kućanstvo, prema podacima Državnog zavoda za statistiku za 2011. godinu; koeficijentu ukupnog broja stanovnika i ukupnog broja kućanstava iz popisa stanovništva za 2011. godinu; koeficijentu ukupnog broja stanovnika u Republici Hrvatskoj iz popisa stanovništva za 2011. godinu i broja aktivnog stanovništva u Republici Hrvatskoj, prema Anketi o radnoj snazi za 2011. godinu, prema podacima Državnog zavoda za statistiku; te promjeni prosječnog indeksa potrošačkih cijena dobara u 2012. godini u odnosu na 2011. godinu, prema podacima Državnog zavoda za statistiku.

Vlada Republike Hrvatske je Uredbom o visini minimalne plaće („Narodne novine“, broj 51/13) utvrdila visinu minimalne plaće za razdoblje od 01. lipnja 2013. godine do 31. prosinca 2013. godine u bruto iznosu od 2.984,78 kuna, Uredbom o visini minimalne plaće („Narodne novine“, broj 156/13) u bruto iznosu od 3.017,61 kunu za razdoblje od 01. siječnja 2014. godine do 31. prosinca 2014. godine, a Uredbom o visini minimalne plaće za 2015. godinu („Narodne novine“, broj 151/14) se visina minimalne plaće za 2015. godinu utvrđuje u iznosu od bruto 3.029,55 kuna, što je uvećanje iznosa minimalne plaće za 2014. godinu od 11,94 kune, čime je udio minimalne plaće u prosječnoj bruto plaći isplaćenoj u pravnim osobama u Republici Hrvatskoj u kolovozu 2014. godine iznosio 38,1%.

Odredbom članka 7. Zakona o minimalnoj plaći propisano je da će visinu minimalne plaće za 2014. i svaku narednu kalendarsku godinu uredbom utvrditi Vlada Republike Hrvatske, na prijedlog ministra nadležnog za rad, koji će taj prijedlog dati nakon konzultacija sa socijalnim partnerima, imajući u vidu povećanje udjela minimalne plaće u prosječnoj plaći. Istom je odredbom propisano da se minimalna plaća ne može utvrditi u iznosu manjem od iznosa koji je bio utvrđen za prethodnu godinu.

Nakon provedenih konzultacija sa socijalnim partnerima o visini minimalne plaće za 2016. godinu, na sastancima održanim 9. i 11. prosinca 2015. godine, a obzirom da socijalni partneri nisu postigli konsenzus oko visine minimalne plaće, Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava, uvažavajući argumente oba socijalna partnera, predlaže da minimalna plaća za 2016. godinu iznosi 3.120,00 kuna, što je uvećanje iznosa minimalne plaće za 2015. godinu od 90,45 kuna.

Prilikom utvrđivanja prijedloga visine minimalne plaće za 2016. godinu uvažavala se činjenica da je u posljednja dva kvartala 2015. godine došlo do oporavka gospodarskih trendova. Reforma propisa, koji uređuju područje poreza na dohodak, tijekom 2015. godine je dovela do rasta neto plaća radnika, ali ista nije imala gotovo nikakav utjecaj na rast minimalne plaće koja nije oporeziva, zbog čega se i taj parametar trebalo procijeniti prilikom utvrđivanja visine minimalne plaće. Procjenjuje se da bi utjecaj poreznog rasterećenja na minimalnu plaću iznosio prosječno oko 2%. Raspoloživi podatci o kretanju plaća za prvih devet mjeseci 2015. godine ukazuju na rast od 1,2%, u odnosu na prosjek prvih devet mjeseci 2014. godine.

Očekivanja su da će se gospodarski rast nastaviti i u 2016. godini i da će prosječno očekivana stopa rasta iznositi oko 1%. U 2016. godini očekivani rast plaća procjenjuje se na 1.1.%.

Slijedom navedenoga, predlaže se da se visina minimalne plaće za 2016. godinu utvrdi u iznosu od bruto 3.120,00 kuna, što je uvećanje iznosa minimalne plaće za 2015. godinu za 90,45 kune, čime će udio minimalne plaće u prosječnoj bruto plaći isplaćenoj u pravnim osobama u Republici Hrvatskoj od siječnja do rujna 2015. godine iznositi 38,8%. Udio minimalne plaće u prosječnoj bruto plaći isplaćenoj u prerađivačkoj industriji od siječnja do rujna 2015. godine iznosi 43,8%.